

FICHE DE POSTE

Directeur des filières gériatrique- Handicap et des parcours du Groupe Hospitalier

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Mai 2026

Présentation du Territoire Sud Gironde

Le Groupe Hospitalier du Sud Gironde compte 5 établissements de soins & médico-sociaux.

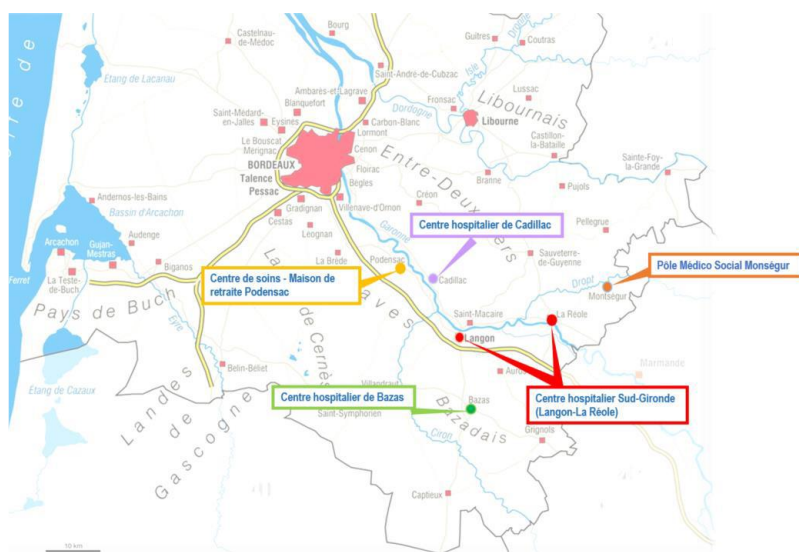
Ces établissements en direction commune depuis 2016 sont ;

- Le CH Sud Gironde Langon- La Réole
- Le CH Spécialisé de CADILLAC
- Le Centre de soins de PODENSAC
- Le CH de BAZAS
- PPMS MONSEGUR

Au total, ces établissements représentent une capacité de 1033 lits et places sanitaires et 828 lits et places médico-sociales. Ils emploient 2920 personnes et représentent un budget cumulé de 210 millions d'euros.

Chaque établissement est représenté par un Directeur Délégué lequel dépend du Directeur Général du Groupe Hospitalier.

Dans le respect de l'autonomie de chacun de ces 5 établissements, des fonctions mutualisées ont été mise en place au sein du groupe Hospitalier : direction des soins, Qualité & Gestion des Risques, Maîtrise d'ouvrage & Services Techniques, finances ...et ont vocation à s'étoffer.



Ces établissements sont intégrés au Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Alliance de Gironde comprenant également le CHU de Bordeaux, le CH de Libourne, le CH d'Arcachon, le CH de Blaye, le CH de Sainte Foy la grande.

FICHE DE POSTE

Directeur des filières gériatrique- Handicap et des parcours du Groupe Hospitalier

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Mai 2026

DEFINITION GENERALE DU POSTE

Enjeux/Missions du service d'affectation :

La direction des filières gériatrique-handicap et des parcours du groupe hospitalier définit et met en œuvre, au niveau territorial, les politiques relatives au parcours des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.

Elle assure la conduite du projet de développement du secteur PA et PH au sein du territoire Sud Gironde en cohérence avec le PMS du GHT.

La direction de la filière gériatrique-handicap et des parcours sera référente sur le groupe hospitalier :

- Assurer le management du pilotage stratégique des Pôles inter-établissements PA et PH
- De la coordination des parcours des différents publics accueillis en appui des cellules d'ordonnancement des établissements
- Des réponses aux appels à projet des différentes structures en charge et le pilotage de leur mise en œuvre
- Des dossiers de renouvellement d'autorisation
- Du suivi des objectifs des CPOM

Dans le champ du grand âge

Les enjeux sont de :

- Organiser la coordination territoriale autour de la personne âgée dans une logique de continuité du parcours
- Assurer le suivi de l'offre et la réalisation d'une activité optimale du secteur PA sur le territoire
- Anticiper l'accompagnement et les modes d'intervention de demain
- De participer le projet de restructuration de l'EHPAD de Langon
- Assurer un accompagnement des restructurations de l'offre en SSR entre HC, HTP et HDJ
- Participer au retour à l'équilibre financier des différents budgets, notamment par le Suivi de perf EHPAD et l'organisation d'échange et de co-construction d'actions inter Établissement
- Appui à la certification des ESMS

Il s'agit de :

- Veiller à la cohérence des dispositifs d'intégration et de coordination autour de la personne âgée via la promotion de tout dispositif permettant l'articulation des acteurs sanitaires, médico-sociaux et sociaux, l'optimisation des systèmes d'information pour un meilleur partage de l'information et le développement des formations croisées des professionnels de secteurs différents ;
- Concevoir et conforter des dispositifs capables de garantir la continuité des soins ;
- Promouvoir l'organisation d'un parcours hospitalier adapté à la personne âgée : mieux programmer les hospitalisations et limiter le recours inadapté, promouvoir le recours à l'HAD,

FICHE DE POSTE

Directeur des filières gériatrique- Handicap et des parcours du Groupe Hospitalier

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

Création :
Mai 2026

les entrées directes, l'EMG et anticiper les sorties d'hospitalisation ;

- Reconfigurer les ressources gérontologiques dans les territoires à travers notamment la valorisation de la ressource gériatrique hospitalière, la mise en place de plateformes de service à prestations multiples (HT, consultations, CRT, plateforme de répit, etc...) autour des EHPAD
- Asseoir en lien avec les autres directions le développement d'outils de gestion nécessaire à une conduite éclairée et partagée de la politique PA de la direction commune
- Renforcer les démarches d'amélioration de la pertinence et de la qualité des soins délivrés aux personnes âgées ;
- Animer l'équipe (animer le CODIR EHPAD CHSG, CVS CHSG, soutenir l'encadrement, participer aux processus RH ...)
- Organiser le travail (valider l'organisation des moyens, mener une réflexion prospective...)

Dans le champ du polyhandicap

Plusieurs enjeux majeurs sont identifiés dans ce champ :

- Assurer un accompagnement à toute personne en situation de handicap
- Valoriser les projets stratégiques et organisationnels de chaque service au niveau des autorités de tarification
- Suivre l'évolution du CPOM
- Maintenir le niveau de qualité et de sécurité attendu sur les structures (FAM, MAS, CEAP)
- Appui à la certification des ESMS
- Favoriser l'inclusion en milieu ordinaire
- Animer l'équipe (animer le CODIR polyhandicap CHSG, CVS CHSG, soutenir l'encadrement, participer aux processus RH ...)
- Organiser le travail (valider l'organisation des moyens, mener une réflexion prospective...)

FICHE DE POSTE

Directeur des filières gériatrique- Handicap et des
parcours du Groupe Hospitalier

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-
social

Création :

Mai 2026

Identification du Poste

Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques :

Directeur du groupe Hospitalier

➡ Liaisons fonctionnelles :

- Directeurs délégués et Directeurs adjoints des établissements de la Direction Commune
- Direction des soins et Cadres de Soins
- Direction des Services Techniques
- Direction des Services Economiques & Logistiques
- Direction des Finances et Contrôle de Gestion
- Direction des Ressources Humaines

Partenaires institutionnels :

- ARS
- Conseils départementaux
- Autorités nationales en charge du médico-social
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM)
- Prestataires externes : DAC, CLIC...

FICHE DE POSTE

Directeur des filières gériatrique- Handicap et des
parcours du Groupe Hospitalier

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-
social

Création :
Mai 2026

COMPETENCES REQUISES/PREVUES**Expérience professionnelle appréciée :**

Qualifications : EHESP ; diplôme d'enseignement supérieur (droit public, management)
Expérience antérieure dans le médico-social

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances approfondies des politiques publiques en faveur des personnes âgées, des publics en situation de handicap et de santé publique

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale.
- Capacités à participer à la définition, au cadrage et à la mise en œuvre d'un projet.
- Capacités à créer du lien entre les différents acteurs, internes et externes à l'établissement.
- Capacités managériales, d'animation d'équipes et de conduite du changement
- Capacités à gérer des projets parfois complexes dans un environnement mouvant.
- Capacité à créer de la synergie et à travailler en équipe.
- Aptitude à présenter et à argumenter.
- Facultés pédagogiques et de communication.
- Capacités rédactionnelles fortes.
- Loyauté, esprit d'initiative, sens des responsabilités

AUTRES INFORMATIONS

Informations liées aux contraintes du poste

- Organisation multi-sites
- Déplacements à prévoir sur l'ensemble du Territoire Sud Gironde.
- Garde administrative. Pas de logement de fonction ; Versement de l'indemnité

FICHE DE POSTE

Directeur des filières gériatrique- Handicap et des
parcours du Groupe Hospitalier

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-
social

Création :
Mai 2026

COTATION DE LA PART FONCTIONS DE LA PFR

D3S de classe normale : 2.6 + 0,2 au titre de l'exercice sur la direction commune

D3S hors classe : 2.7 + 0,2 au titre de l'exercice sur la direction commune

Direction Centre Hospitalier Sud Gironde
Rue Paul Langevin – 33212 LANGON cedex

✉ christophe.mazin@ch-sudgironde.fr

✉ direction@ch-sudgironde.fr